Una Nueva y Efectiva Forma de Gerenciar

Directivo COACH

CERTIFIED MANAGER COACH

COMPETENCIAS EJECUTIVAS Y ORGANIZACIONALES

Primera Certificacion Internacional Empresarial que acredita los lideres, directivos y gerentes en habilidades de coaching profesional para la gestion y direccion eficiente de sus equipos de trabajo

“ Directivo COACH

La empresas moderna es cada vez más consciente de que el cambio es veloz, permanente y exige que seamos consecuentes de la verdadera importancia de las personas y su compromiso (sincero) para el logro de los resultados, el buen clima laboral y una cultura organizacional con responsabilidad individual.

MANAGER COACH

MANAGER COACH

Una investigación hecha por Deloitte muestra que el rendimiento de los empleados crece hasta 21% cuando un manager utiliza habilidades de coaching para atender al desarrollo de sus empleados. Además, no es casualidad que Google, en su estudio sobre gerentes ejemplares, destaque la habilidad de coaching como una característica fundamental de un gerente efectivo y que hoy no puede faltar en las programas de Liderazgo y alta gerencia de las grandes universidades en el mundo.

Los gerentes que hacen énfasis en una relación de coaching, priorizan la colaboración y delegan más responsabilidades. Además, hablan menos y escuchan más, dan menos órdenes y hacen más preguntas, no juzgan sino que dan una retroalimentación especifica, mantieniendo un enfoque riguroso hacia los objetivos y los resultados esperados. Tienen la capacidad de identificar el potencial de sus colaboradores, logrando que estos se muevan por convicción y consciencia y no solo por obediencia u obligación, generando un genuino compromiso y sentido de pertenencia con ellos mismos y sus resultados.

*Un **gerente coach** es un líder que genera cambios sostenibles en su entorno, con resultados de alto impacto basados en el potencial de las personas.*

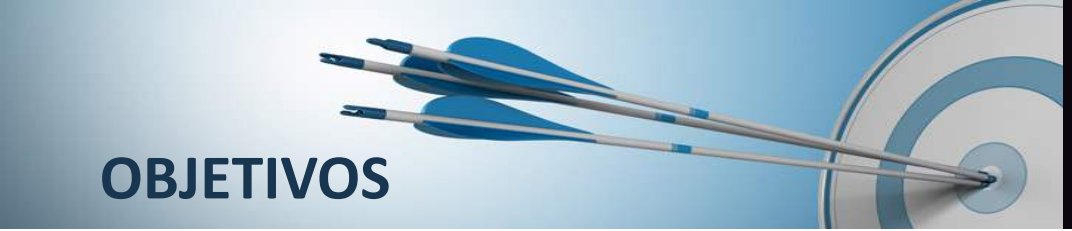
PROPÓSITOS DEL PROGRAMA

- Brindar soluciones efectivas a la crisis del modelo tradicional de gestión, formando **GERENTES COACHES,** desarrollando en ellos, nuevas habilidades que van mas allá de solo planificar, organizar, ejecutar y controlar, de modo que puedan aprender e incorporar **HABILIDADES DE COACHING**, que les faciliten mejorar en su **DESEMPEÑO PROFESIONAL** y su rol como directivos o líderes de alto impacto dentro de la organización.

- Encontrar desde el **COACHING** una nueva forma de gerenciar el capital humano, ser un gerente directivo coach, capaz de ejercer un renovado tipo de **LIDERAZGO.** El coaching, como disciplina y como "arte", no es solamente un conjunto de herramientas para incrementar la productividad de los colaboradores, sino una verdadera re - conceptualización de liderazgo en las organizaciones que avanzan mucho más allá del modelo tradicional de gestión, para convertirse en un **LIDER COHERENTE**, auténtico, que conecta y genera confianza con sus equipos de trabajo, inspirando siempre desde el ejemplo y sus propios resultados.

- Generar buenos **HABITOS** de conexion y relacionamiento efectivo con sus equipos, como:

1. Trabajar en equipo, con su unidad y con los demás miembros de la empresa.
2. Ceder liderazgos. En reuniones, en proyectos, en trabajos específicos. Cede espacios para que los demás también puedan brillar.
3. Tener conversatorios con miembros de su equipo, con el único objetivo de conocerlos más, apoyarlos e incentivarlos a que se den cuenta de sus fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora.
4. Celebra los triunfos con el equipo. Sabe la importancia de celebrar los pequeños logros.
5. Trabajar con Foco a resultados en equilibrio a niveles de felicidad y satisfacción.



OBJETIVOS

MANAGER COACH

- ✓ Generar conciencia de nuevas formas de dirigir y gerenciar
- ✓ Identificar los beneficios de la práctica del coaching para el desarrollo de liderazgo.
- ✓ Fortalecer un estilo de liderazgo personal basado en la gestión de sí mismo, la construcción de sentido, la promoción de acción, la gestión de talento y las relaciones.
- ✓ Identificar y desarrollar habilidades para dar coaching y crear cambios y transformaciones.
- ✓ Practicar habilidades de comunicación y Conversación efectiva con sus equipos de trabajo
- ✓ Conocer y Manejar el modelo de Coaching OROAC , Preparar un plan de acción-
- ✓ Confrontación y reflexión sobre lo que favorece o dificulta un actuar coherente y con sentido de propósito personal y de alineación organizacional.
- ✓ Desarrollar capacidades que le permitan apoyar a personas y equipos a superar obstáculos, a elevar su desempeño basado en la autonomía responsable y a construir relaciones de valor cimentadas en la generación de confianza.
- ✓ Diseñar conversaciones efectivas para la coordinación de acciones, la resolución de problemas y la implementacion de procesos de cambio organizacional.
- ✓ Desarrollar procesos de acompañamiento individual con sus colaboradores, mediante sesiones de coaching que permitan la clarificación de problemas y retos, el desarrollo de planes de acción, la construccion de aprendizajes, el acompañamiento y el estímulo al logro de mejores resultados.

COMPETENCIAS EJECUTIVAS Y ORGANIZACIONALES

Muchos seres parten de esta existencia sin haber tocado su mejor melodía
Muchos ejecutivos se van de sus organizaciones sin desarrollar sus talentos y lograr alcanzar su máximo desempeño
INTERNATIONAL COACHING LEADERSHIP
CERTIFIED MANAGER COACH

*Los **líderes coaches** son grandes simplificadores. Cortan las discusiones, debates y dudas para enfocarse en la solución, de una forma que todo el mundo puede entender, recordar y ejecutar.*

“ RESULTADOS

Según estudios e Investigación de Empresa FORTUNE 500 y de grandes Consultoras Internacionales, se ha logrado evidenciar los siguientes beneficios y resultados con el COACHING EN LAS EMPRESAS.

Beneficios para los/las EJECUTIVOS / DIRECTIVOS, mejoras en:

· Relaciones Laborales con Reportes Directos 77%
· Relaciones Laborales con Supervisores inmediatos 71%
· Trabajo en Equipo 67%
· Relaciones laborales con Pares 63%
· Satisfacción con el Trabajo 61%
· Reducción de Conflictos 52%
· Compromiso con la Empresa 44%
· Relaciones Laborales con Clientes 37%

COMPETENCIAS EJECUTIVAS Y ORGANIZACIONALES

MANAGER COACH

Certified Executive Coaching
MANAGER COACH

Otros Beneficios Organizacionales

- Mayor visión y claridad de los objetivos corporativos
- Fortalecimiento del liderazgo y capacidad de dirección
- Más confianza en las habilidades del equipo
- Mejor comunicación interna y clima laboral
- Entusiasmo en el trabajo, compromiso y sentido de pertenencia
- Más interés en el uso de herramientas y sistemas adecuados
- Fortalecimiento de la cultura organizacional y posicionamiento de marca.
- Manejo efectivo de los equipos de trabajo
- Liderazgo estratégico y alto rendimiento

El Liderazgo es una accion consciente y no una posicion

MANAGER COACH

DIRIGIDO A

- Gerentes, directores y ejecutivos con personal a su cargo o con cargos de responsabilidad.
- Líderes de equipos.
- Profesionales de distintas disciplinas que deseen adquirir y desarrollar habilidades de coaching ejecutivo y organizacional.
- Capacitadores, Consultores, líderes y profesionales del desarrollo humano, comprometidos con su crecimiento personal y el apoyo a la evolución de otras personas.

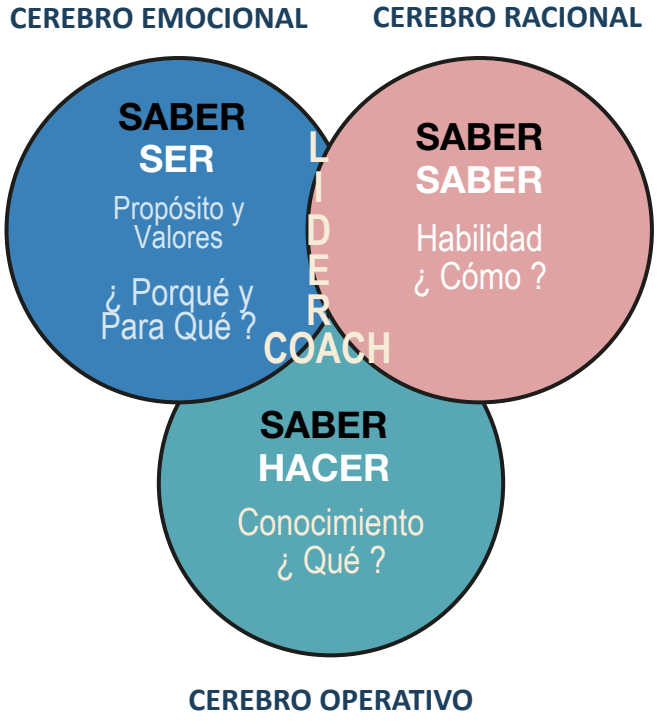
Aprender a gestionar el conocimiento es importante, pero insuficiente. El gerente de hoy requiere ser, además, un diseñador y gestor de espacios conversacionales cocreadores y expansivos para un bien común.

Peter Drucker

ARTESANOS DE VIDA Y
ALTO DESEMPEÑO

MANAGER COACH

METODOLOGIA
NEUROCOACHING



METODOLOGIA NEUROCOACHING

El programa se basa en COMPETENCIAS PROFESIONALES DE COACHING, Cerebro Triuno, preferencias cerebrales, diagnóstico DISC y habilidades gerenciales y de LIDERAZGO, mediante cinco (5) componentes formativos:

1. **Presencial,** en seis módulos de 8 horas, a desarrollarse en un periodo de seis meses.
2. **Virtual**, acompañamiento en plataforma, lecturas, videos, foros y herramientas
3. **Circulos de Liderazgo**, Trabajo en grupos de aprendizaje, bajo la guía de un coach orientador, para la reflexión y seguimiento a asignaciones individuales. Plan de trabajo Organizacional
4. **Prácticas de Coaching** intergrupales y en el entorno organizacional de cada participante.
5. **Evaluacion de Competencias**, trabajo personal de coaching observado y restroalimentado.

“ CAJA DE HERRAMIENTAS

Más de 50 Herramientas recibidas para aplicaciones de Coaching Personal, Ejecutivo y de Equipos

- DISC, Autoevaluación, Herramientas de Interiorización, Auto Coaching y Liderazgo personal
- Neurogestión, Manejo de Habilidades de Coaching, PNL e Inteligencia Emocional que promueven el desarrollo gerencial y el liderazgo de otros.
- Comunicación asertiva y Liderazgo estratégico para el desarrollo de equipos de alto rendimiento, el manejo del capital relacional y la dirección de equipos productivos y autosostenibles

CERTIFIED MANAGER COACH

PRUEBA EL DULCE
SABOR DEL **COACHING**
Y SUS **RESULTADOS**

CERTIFIED MANAGER COACH

CONTENIDO TEMATICO

Módulo 1: CONSCIENCIA
Visión del Coaching y sus tendencias internacionales. La organización como red conversacional. El gerente coach como una nueva frontera del liderazgo. Lider Consciente, nuevo observador.

Módulo 2: FUNDAMENTOS
Bases del Coaching, Molécula de Liderazgo, coherencia, inspiración e influencia. Competencias medulares del Directivo Coach: Escucha, indagación confianza, feedback, acompañamiento.

Módulo 3: HERRAMIENTAS y COMPETENCIAS COACH
El modelo de coaching OROAC, el paso a paso. Herramientas básicas, Desarrollo de competencias específicas. Capacidades conversacionales para el alto desempeño.

Módulo 4: LENGUAJE Y COMUNICACIÓN ASERTIVA
Comprender el Lenguaje como el legitimador del ser humano mediante las conversaciones y el buen manejo de los Actos linguísticos.

Módulo 5: INTELIGENCIA EMOCIONAL Y RELACIONAL
Aprender a controlar y gestionar adecuadamente las emociones, ganar en eficacia en la dirección de sus equipos y potenciar las relaciones interpersonales

Módulo 6: COACHING Y LIDERAZGO ESTRATEGICO
El líder coach y su equipo. Estrategias de intervención y acompañamiento. Prácticas de coaching para certificación.

COACHING
El arte de liderar y cocrear nuevas realidades personales y organizacionales

MANAGER COACH

CARACTERISTICAS

DURACION Y HORARIO

200 horas Teórico Prácticas / Talleres presenciales, acompañamiento virtual, guías de trabajo individual y grupal

Fecha de Inicio: Abierto al Publico - ABRIL 17 DE 2019

GRUPOS CERRADOS - Según acuerdo de fechas con la Organización

VALOR DE LA INVERSION

Procesos Abiertos Individuales y Equipos Corporativos

Horario:
Opción 1 - Sesiones de 4 a 8 horas / Quincenales o Mensuales
Opción 2 - Sesiones 2 a 3 horas / Semanales o Quincenales

Un Semestre (6 meses)

Valor del programa: Por Ejecutivo $ 6.450.000.oo mas IVA

Incluye material, talleres grupales, acompañamiento individual y Certificación

Pregunta por nuestro Descuento Especial para Equipos Empresariales

INSCRIPCIONES ABIERTAS

INILID
INSTITUTO INTERNACIONAL DE LIDERAZGO
www.inilid.com

EXPERIENCIA & CONFIANZA

Formando, entrenando y Certificando Coaches Profesionales en diferentes países

15 AÑOS DE EXPERIENCIA

Nos complace presentarle nuestro proceso de FORMACIÓN y CERTIFICACIÓN EMPRESARIAL en COACHING y LIDERAZGO con énfasis PERSONAL y ORGANIZACIONAL

INILID, Instituto Internacional de Liderazgo y su Certificación Profesional – **ICL COACH** International Coaching Leadership es, actualmente, una de las más novedosas, innovadoras y mejores alternativas a nivel mundial para el entrenamiento, la formación y la Certificación Internacional en COACHING. Igualmente, se constituye en una excelente alternativa para las empresas, los ejecutivos y profesionales, que buscan un Coach Profesional o Entrenador Certificado dentro o fuera de sus organizaciones.

más de 10.000 personas impactadas +

37 Promociones Exitosas

Somos un Instituto de alto prestigio internacional con énfasis en LIDERAZGO y una Red Internacional de alto impacto, que agremia a Coaches, Facilitadores y Líderes de diferentes partes del mundo, para enriquecer e intercambiar conocimientos en las diferentes competencias que comprende el COACHING, el Management, el Desarrollo Humano y el Liderazgo.

15 años acompañando lideres y empresas en Colombia y Latinoamerica
más de 500 Profesionales Egresados

INTERNATIONAL COACHING LEADERSHIP

CERTIFIED MANAGER COACH

www.iclcoach.com

Vivimos y Experimentamos el COACHING a su máximo nivel

INTERNATIONAL COACHING LEADERSHIP

MANAGER COACH

CERTIFICACION INTERNACIONAL

CERTIFIED MANAGER COACH

Vision Global

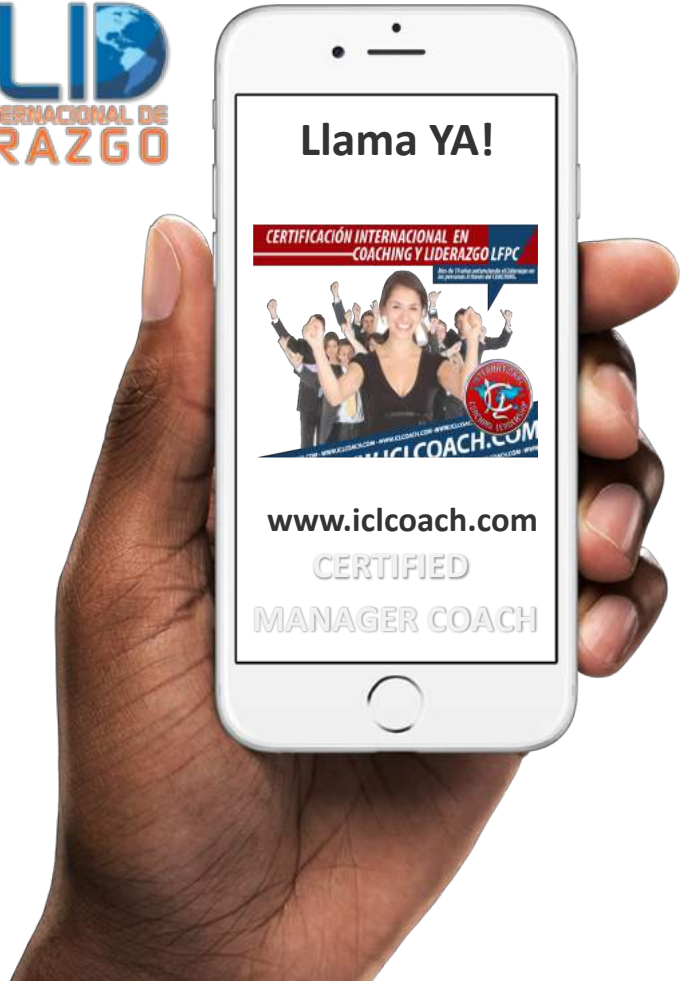
Trabajamos el COACHING de una manera integral, bajo los estandares eticos profesionales de la ICL, la ICF y ASOCOACHING, desarrollando las COMPETENCIAS INTERNACIONALES que acreditan y aseguran las buenas practicas CORPORATIVAS

Nuestros egresados podran formar parte de una red internacional de liderazgo con el fin de permanecer conectados con otros coaches y estar en constante aprendizaje y transformación

INILID
INSTITUTO INTERNACIONAL DE LIDERAZGO

ASOCOACHING
COLOMBIA

INTERNATIONAL COACHING LEADERSHIP



INFORMES E INSCRIPCIONES

Para mayor información y registros

Instituto Internacional de Liderazgo - INILID
Facultad de Liderazgo y Coaching

313 831 3388

321 989 2982

facultaddeliderazgo@inilid.com

www.inilid.com - www.iclcoach.com

@facultaddeliderazgoinilid