Revista Empresarial y Económica

GESTIÓN SOLIDARIA

Nuevo clima en los negocios

Julio/Agosto 2013 – Año 7 - Edición 73 – ISSN 19000-7906 Distribución Nacional / Colombia $ 8.500

En busca de líderes de excelencia

Por: Jorge Pardo Beltrán
Programas de Coaching & Mentoring
Instituto Internacional de Liderazgo INILID
E-Mail: jorgepardobeltran@gmail.com

Cada día es más apremiante la necesidades de contar con Líderes de Excelencia que enfrenten el desafío de los nuevos cambios, líderes que entiendan la globalidad, que sean integrales, balanceados y efectivos; líderes que comprendan el verdadero concepto del éxito, con un propósito de vida y un compromiso por el desarrollo de una sociedad verdaderamente basada en principios y valores fundamentados en el bien común.

Debemos integrar esfuerzos para lograr un cambio de pensamiento que genere y potencialice acciones transformadoras. Desde los diferentes escenarios institucionales se puede promover un cambio en la manera de pensar, de ver las cosas, de participar en ellas, de actuar con responsabilidad y compromiso, generando estructuras mentales diferentes que se traduzcan en acciones y resultados diferentes.

Gracias a la tecnología, el avance de las comunicaciones y los diferentes medios de formación, muchas personas están encontrando nuevos espacios para desarrollar su liderazgo, se están especializando y se hacen cada vez mejores en lo que hacen, convirtiéndose en verdaderos actores de un liderazgo de excelencia y con resultados. Sin embargo muchos de ellos son líderes silenciosos, formados en su diario vivir, estructurados por su propia decisión de sacar adelante sus proyectos, otros han contado con el apoyo institucional o formación académica o investigativa, pero todos ellos con un común denominador: Ser Gestores con su Liderazgo.

Ahora bien, si comprendemos que una de las grandes cosas que le pueden suceder a un país, región, ciudad, empresa, institución o familia, es contar con el apoyo de buenos líderes que se han formado en diferentes áreas y que están dispuestos a contribuir al desarrollo de sus entornos, la pregunta sería: cómo podemos apoyar a estos líderes?..., mejor aún, como podemos incentivar el desarrollo de nuevos líderes?

La respuesta puede estar en cada uno de ustedes, donde pueden surgir propuestas muy valederas, por ello le invito a tomar la iniciativa para encontrar alternativas que permitan liberar el potencial y generar oportunidades para fortalecer un liderazgo que pueda impactar la vida y la acción de muchas personas, que con su ejemplo puedan impulsar a otros que vienen en el camino, permitiendo que puedan ser inspirados y modelados a través de sus historias.

Estamos seguros que en cada una de las instituciones se pueden encontrar a estos líderes, a estas personas que en su día a día, se están formando y siendo cada vez mejor, personas a quienes desde las diferentes iniciativas se les puede impulsar más aun, dándoles la oportunidad de fortalecer sus acciones.

Actuando de esta manera, podemos decir que cada uno de nosotros se puede convertir en gestores de un liderazgo con propósito, que fomente y libere el potencial en las personas y las organizaciones.

Como un aporte en este sentido, les comparto algunos aspectos del Modelo de Coaching y Liderazgo aplicado por el Instituto Internacional de Liderazgo - INILID, el cual está basado en el modelo CIT – Coaching Integral Transformacional para el desarrollo de Lideres influyentes, coherentes e inspiradores. Este modelo se fundamenta en el desarrollo de la persona como un líder, que se mueven sobre una visión de cambio y transformación, incorporando lo que hemos denominado como **La Molécula De Liderazgo** que integra tres aspectos claves del liderazgo transformador en las personas y las organizaciones: **Influencia, Inspiración, Coherencia**

Bajo el concepto de este modelo, la idea es intervenir en tres áreas claves para el desarrollo de un liderazgo de Excelencia:

✔ **Desarrollar habilidades técnicas y profesionales en el HACER**. Está relacionado con el campo de acción profesional del líder y tiene que ver con aquellos aspectos que le hacen ser mejor en su actividad, tales como mejorar su rendimiento, destreza, conocimiento y todo aquello relacionado con mejorar su HACER.

✔ **Optimizar sus múltiples competencias en el desarrollo del SER**. Está relacionado con el mejoramiento continuo del SER, es decir las habilidades y conductas que fortalezcan sus principios, valores, misión, visión, capacidad para relacionarse, potencializar a sus seguidores, y su sentido de responsabilidad social entre otras.

✔ **Desarrollo de estrategias de comunicación y socialización de su LIDERAZGO**. Está relacionado con la forma en que se comunica y socializa su gestión como LIDER, no solo en lo que respecta a estos elementos en su forma personal sino también desde lo tecnológico. Hoy en día la tecnología y el internet se convierten en herramientas para fortalecer estos aspectos, las comunidades sociales y los diferentes medios de comunicación hacen que un buen líder pueda ser más efectivo en el desarrollo de su gestión.

Trabajando conjuntamente en el desarrollo de estas tres áreas, se logra que las personas cuenten con la estructura y plataforma adecuada para fortalecer su liderazgo, para influenciar y lograr inspirar a otras personas que deseen apoyar o seguir su ejemplo. El reto es contar con líderes conscientes y fortalecidos en su HACER, comprometidos con el desarrollo del SER, y con una buena estructura y desarrollo de estrategias implementadas en programas exitosos en Social Media, Posicionamiento de Marca Personal – Branding y Responsabilidad Social, entre otras.

Personalmente considero que el sector solidario, tiene grandes oportunidades de acción y participación, donde el aporte de sus Líderes es fundamental para el desarrollo de las empresas cooperativas y de cada uno de sus actores.

Durante muchos años tuve la oportunidad de participar en diferentes escenarios en el sector, desde la misma base como asociado, como directivo en diferentes roles en algunos otros y finalmente como revisor fiscal en el ejercicio de mi profesión. Es por ello que ahora, como Líder Coach, desde un observador diferente, me lleva a ver las posibilidades para el desarrollo de un liderazgo de Excelencia en el sector solidario, con los innumerables beneficios que pueden repercutir al interior de las organizaciones y de sus asociados.

CUANDO ES EL TIEMPO
EL QUE CONSUME
LOS ALIMENTOS,

LO ÚNICO QUE
ALIMENTAMOS
ES EL HAMBRE.

Cada día se desperdician en Bogotá cientos de toneladas de alimentos, con las que podríamos acabar con el hambre en la ciudad.

Infórmate sobre cómo ayudarnos en el 747 0828 o a través de www.bancodealmientos.org.com

Banco de Alimentos
Arquidiócesis de Bogotá, Colombia.